

常州公文写作培训培训机构

生成日期: 2025-10-30

培训的定位: 1, 企业需要进一步完善绩效管理实践, 强化并提升管理者与HR人员的绩效管理责任与能力。事实上, 培训工作开展的基本依据来自于员工在绩效考核中反映的知识、技能与行为的短板, 因此企业绩效管理机制、程序、方法的有效性决定着培训的效果。笔者由此认为, 导致培训针对性不强的问题症结并不光来自培训本身, 它与企业的绩效管理是否做到位密切相关。2, 需要构建培训与绩效管理、薪酬分配等环节之间的联系机制, 立足于员工的能力提升与职业发展, 持续推进员工的专长与技能和企业竞争力之间的良性互动与协同。3, 建立有利于培训与人力资源管理各业务模块有机连接的组织管理模式。在组织上形成天然的沟通壁垒, 限制各种人力资源信息的跨部门共享与流动, 影响彼此之间的协作, 衰减共同为人力资源战略服务的目标一致性。沙盘模拟类培训课程有哪些? 常州公文写作培训培训机构

2022年会员权益: 劳动人事顾问, 劳动法律手册, 劳动关系诊断, 项目申报评估, 劳动法讲座, 高效面试官: 精细招聘与面试, 质量管理体系内审员培训, 精益生产与现场管理实战, 高效团队与执行力, 如何打造高绩效的销售团队, 培训方式: 公开课。培训地点: 湖塘科技产业园。劳动法讲座的课题有: 《合同风险管理&应收账款催收突破》, 《民法典对企业商事交易的影响》, 《民法典对企业劳动用工的影响》, 《从入职到离职常见法律风险防控》, 《社会保险之养老、工伤实务分享》, 《莫让章程成为企业发展的绊脚石》, 《企业股权结构设计&股权激励》, 《商业秘密的保护》。常州公文写作培训培训机构如何培养员工的团队意识? 如何打造一只高质量的团队?

沙盘模拟类培训: 高阶领导力, 目标管理与计划执行, 电子沙盘——ERP企业运营管理, 部属辅导与授权激励, 超能团队工作坊, 经营意识与管理思维, 钢铁中层-4R执行模式, 关键先生-先定角色后通管理, 企业运营沙盘模拟训练, 团队决策与计划执行沙盘训练, 团队共创解决问题的“五把钥匙, 管理要懂心理学——管理心理学与应用, 企业经营决策与执行沙盘模拟训练, 非财务人员财务管理沙盘模拟训练, 领导力情景沙盘模拟训练, 打造高盈利终端门店(沙盘模拟训练)等

财务人员的培训课程有: 非财务经理的财务管理——经营分析与利润管控、企业财务报表分析与风险管理、管理会计——业财融合下的财务管理、业财融合: 从价值记录到价值创造、从年度经营计划到预算落地、企业内部控制与风险管理、透过报表看经营-解析数字背后的秘密、经营管理加速器——业财融合下的成本费用管控、数字智能时代财务运营分析与内控管理、财务人才的职业生涯规划-价值决定你的未来、掌握Power BI助力财务数字化转型、打造数字化的价值型财务团队等企业管理培训课程, 500强企业都用的企业经营法则!

企业管理培训课程还有: 党政领导干部综合管理能力提升□MTP-基层管理者的管理技能、酒店经济效益八大策略、企业职业化形象、品牌塑造与整合营销、品牌营销策略、中小企业融资方法与技巧、人才识别与招聘、如何突破企业管理瓶颈、店长管理技能训练、企业再造与二次创业、中小企业财务风险管理、企业形象与企业文化、传统文化与茶道养生、人性激励与绩效管理、高绩效职业经理人十项管理技能等。企业战略与可持续发展、易经思维与企业家管理素养□TTT培训师培训、职场人士的情商训练、如何打造影响力、赢在中层——打造企业高效管理团队、企业劳动纠纷风险控制、做个好伯乐——高效招募与选聘技巧、职业人士必知的经济学常识、公文写作训练、商务谈判中的谋略应用、有效的销售团队激励与管理、如何正确引导与管理80-90后、品牌策划实务与案例分析、涉税风险规避与税务筹划、绩效管理及其实施难点解析、绩效问题分析与解决、年终绩效考核与薪酬设计方案、如何吸引、用好、留住关键性人才、阳光心态塑造、团队王国——高效团队凝聚力提升训练。

如何进行培训效果评估？如何提高企业员工的培训效果？常州公文写作培训培训机构

常州专业企业培训机构管理类公开课程班计划！常州公文写作培训培训机构

明确指导责任人——可以同时培训两个人新员工满怀希望进入公司,所以管理者要让其得到成长,不能培养一个不合格的人。所以要建立一个机制,明确一位指导新员工的责任人,让他对培养新员工负起责来。一般而言,新员工培训责任人要尽可能选择那些有过1-3年工作经验的人。新员工责任人需要完成三项任务。一是给新员工演示工作,让其试着做,并对其表现进行评价,反复过程,手把手教会。二是要仔细观察新员工的行为并发现问题,通过反复提醒帮助他改正错误。新员工的领悟力程度不一,所以不要一口吃个胖子,坚持“一次改正一个问题”的原则,逐次改善提升。三是要打开新员工的心扉,倾听他所有的烦恼,并相应给出建设性意见。不能选择那些在为人及工作能力方面有严重问题的人作为新员工指导责任人,否则很有可能把不良习惯传递给新人。年龄相近的人容易沟通,所以要尽可能选择年龄相差不多的人。同时必须要明白,培训新员工同时也意味着对指导责任人进行培训,这是挑战,也是学习成长,所以不能错过这个好机会。常州公文写作培训培训机构

医企行(常州)企业管理咨询有限公司总部位于湖塘镇湖塘科技产业园工业坊标准厂房,是一家企业管理咨询;企业营销策划;市场调查;商务信息咨询;文化艺术交流活动组织与策划;设计、制作、代理、发布国内各类广告业务;雕塑设计与制作;面向成年人开展的培训服务(不含国家统一认可的职业资格证书类培训)。

(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动)许可项目:职业中介活动(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动,具体经营项目以审批结果为准)一般项目:人力资源服务(不含职业中介活动、劳务派遣服务);软件销售;办公用品销售;档案整理服务;安全咨询服务;工业设计服务;商务代理代办服务;健康咨询服务(不含诊疗服务);建筑工程用机械制造;对外承包工程;工程管理服务;消防技术服务(除依法须经批准的项目外,凭营业执照依法自主开展经营活动)的公司。医企行深耕行业多年,始终以客户的需求为向导,为客户提供***的企业团建,企业内训,人力资源服务。医企行致力于把技术上的创新展现成对用户产品上的贴心,为用户带来良好体验。医企行始终关注自身,在风云变化的时代,对自身的建设毫不懈怠,高度的专注与执着使医企行在行业的从容而自信。